

2. Autoridades y personal

2.2. Oposiciones, concursos y otras convocatorias

CONSEJERÍA DE SALUD Y FAMILIAS

Decreto 198/2021, de 20 de julio, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2021 de los Centros Sanitarios adscritos a las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias.

El Estatuto de Autonomía para Andalucía dispone, en su artículo 55.2, que corresponde a la Comunidad Autónoma la competencia compartida con el Estado sobre el régimen estatutario y la formación del personal que presta servicios en el sistema sanitario público. Igualmente, el artículo 76.2.a) establece la competencia exclusiva de la Comunidad Autónoma sobre la planificación, organización general, la formación y la acción social de su función pública en todos los sectores materiales de prestación de los servicios públicos de la Comunidad Autónoma.

El artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en adelante TRLEBEP, dispone que la Oferta de Empleo Público se aprobará por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas anualmente. En relación con la planificación de los recursos humanos de las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias, en adelante APES, además de dar cumplimiento a las previsiones específicas sobre contratación de personal de nuevo ingreso establecida por la Ley 3/2020, de 28 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2021, se estima necesaria la aprobación de un instrumento organizativo de Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2021, que comprenda las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que pueden proveerse en aplicación de la tasa de reposición autorizada. En este sentido, en el artículo 35.1 de la Ley 6/1985, de 28 de noviembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Andalucía, se establece que las Ofertas de Empleo Público serán aprobadas por el Consejo de Gobierno.

El artículo 19. Uno.1 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, establece que la incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público se sujetará a una tasa de reposición de efectivos del ciento diez por ciento en los sectores prioritarios, estableciendo como uno de ellos las Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario o equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud. El apartado dos de dicho artículo, establece que la validez de la tasa de reposición autorizada estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el artículo 70.2 del TRLEBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año. Por su parte, la Ley de Presupuestos Generales del Estado, en su disposición adicional vigésima, apartado 4, dispone que las entidades públicas empresariales que gestionen servicios públicos o realicen actividades de los enumerados en el artículo 19.Uno.3 tendrán una tasa de reposición del ciento diez por ciento, en los mismos términos establecidos en dicho precepto, siempre que quede justificada la necesidad de esa tasa para la adecuada prestación del servicio o realización de la actividad.

La Ley 3/2020, de 28 de diciembre, dispone, en su artículo 13.1, que durante el año 2021 se podrá proceder a la incorporación de nuevo personal en el sector público andaluz, hasta el máximo que se establezca por la legislación básica estatal.

Por tanto, mediante el presente decreto se ofertan tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas que se proveerán mediante procesos selectivos de promoción interna en las APES.

En esta Oferta, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 59 del TRLEBEP y de acuerdo con lo establecido en el artículo 42.2 del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado en virtud del Real Decreto-Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, y en el artículo 28 de la Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía, se reserva un porcentaje del diez por ciento de las plazas para las personas que acrediten una discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento, destinado tanto a las personas que acrediten discapacidad física, sensorial, psíquica como a las personas que acrediten discapacidad intelectual o enfermedad mental, desglosándose por categorías profesionales y especialidades u opciones de acceso.

El TRLEBEP establece, entre los principios rectores para el acceso al empleo público, en su artículo 55.2.f), la agilidad, sin perjuicio de la objetividad, en los procesos de selección; y en el artículo 56, entre los requisitos para participar en el correspondiente proceso selectivo, establece la capacidad funcional para el desempeño de las tareas. Ello determina la exigencia de que las personas empleadas en la Administración Pública reúnan las habilidades necesarias para su desempeño profesional, que incluyen, entre otras, la gestión electrónica de diversas tareas vinculadas al desempeño profesional.

La implantación de la administración electrónica en los procesos selectivos garantiza el pleno ejercicio del derecho al acceso al empleo público, facilita la accesibilidad de las personas interesadas y supone una mayor agilización de su tramitación. Por un lado, el artículo 14.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, prevé que las Administraciones puedan establecer la obligación de relacionarse con ellas a través de medios electrónicos para determinados procedimientos y para ciertos colectivos de personas físicas que por razón de su capacidad económica, técnica, dedicación profesional u otros motivos quede acreditado que tienen acceso y disponibilidad de los medios electrónicos necesarios. Igualmente, el Decreto-ley 27/2020, de 22 de octubre, por el que, con carácter extraordinario y urgente, se adoptan diversas medidas como consecuencia de la situación generada por el coronavirus (COVID-19), ha venido a consagrar esta vía como medio en los procedimientos selectivos de acceso, provisión de puestos y bolsas de trabajo. Por su parte, el Decreto 622/2019, de 27 de diciembre, de administración electrónica, simplificación de procedimientos y racionalización organizativa de la Junta de Andalucía, ha establecido las condiciones para la obligación de la ciudadanía de relacionarse por medios electrónicos y los modos de identificación y firma electrónica del personal de la Administración de la Junta de Andalucía. En este contexto, entendiendo que las personas aspirantes al acceso al empleo en las APES reúnen la capacidad técnica y de dedicación profesional a las que se refiere el artículo 14.3 de esa ley, se establece la obligación de relacionarse exclusivamente a través del uso de medios electrónicos en los procedimientos selectivos derivados de esta Oferta de Empleo Público, sin perjuicio de que, en caso necesario, se garantice el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos.

Debe destacarse que el presente decreto tiene en cuenta el principio de transversalidad de género, conforme a lo previsto en el artículo 5 de la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, según el cual los poderes públicos integrarán la perspectiva de igualdad de género en la elaboración, ejecución y seguimiento de las disposiciones normativas, con el objeto de eliminar los efectos discriminatorios que pudieran causar y para fomentar la igualdad entre mujeres y hombres.

Asimismo, el presente decreto cumple con los principios de buena regulación a los que se refiere el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Por un lado, se adecua a los principios de necesidad y eficacia, ya que la aprobación de esta Oferta de Empleo Público está justificada por una razón de interés general, al contribuir a asegurar el correcto funcionamiento de los servicios públicos sanitarios mediante la selección del personal y de provisión de plazas básicas de las APES, y es el instrumento más adecuado para garantizar su consecución, de acuerdo con lo establecido en el artículo 70.3 del TRLEBEP.

También se adecua al principio de proporcionalidad, ya que este decreto contiene la regulación imprescindible para atender la necesidad a cubrir con su regulación, que es aprobar la Oferta de Empleo Público de las APES para el año 2021, tras constatar que no existen otras medidas menos restrictivas de derechos o que impongan menos obligaciones a las personas destinatarias. De hecho, no se restringe ningún derecho ni se impone ninguna obligación a las personas destinatarias que no sea asumible por los mismos.

En aplicación del principio de eficiencia, la iniciativa normativa no incluye cargas administrativas innecesarias o accesorias y racionaliza, en su aplicación, la gestión de los recursos públicos, y no supondrá cargas administrativas ni de otra índole para la ciudadanía y las empresas, como se expresa en el informe sobre valoración de cargas administrativas. Por otra parte, se está avanzando en el uso y mejora permanente de los medios tecnológicos que se disponen para la gestión de las convocatorias que se deriven del proyecto, ello permitirá una ejecución más eficiente de las mismas.

Igualmente, responde al principio de seguridad jurídica, puesto que este Decreto se dicta en coherencia con el ordenamiento jurídico autonómico, con respeto del ordenamiento nacional y de la Unión Europea, generando un marco normativo estable, predecible, integrado, claro y de certidumbre.

Por último, en relación al principio de transparencia, la norma tiene carácter organizativo, por lo que está exenta de los distintos trámites propios de la participación pública, esto es, la consulta pública previa, audiencia e información públicas. No obstante se ha permitido su conocimiento por parte de la ciudadanía mediante su publicación en la sección de transparencia del Portal de la Junta de Andalucía.

En el procedimiento de elaboración de este Decreto se han cumplido las previsiones del Capítulo IV del Título III del TRLEBEP, respecto de la negociación previa con las Organizaciones Sindicales integrantes de las mesas paritarias de cada una de las APES.

En su virtud, de acuerdo con lo previsto en los artículos 4.2.f) y 35 de la Ley 6/1985, de 28 de noviembre, a propuesta del Consejero de Salud y Familias, previa deliberación del Consejo de Gobierno en su reunión del día 20 de julio de 2021,

D I S P O N G O

Artículo 1. Objeto.

Por medio del presente decreto se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2021 de los centros sanitarios adscritos a las Agencias Públicas Empresariales Sanitarias, en adelante APES.

Artículo 2. Cuantificación y distribución de la Oferta de Empleo Público.

La Oferta de Empleo Público objeto del presente decreto incluye las necesidades de recursos humanos de las APES que no pueden ser cubiertas con los efectivos de personal existentes y que deben de proveerse mediante personal de nuevo ingreso, de acuerdo con la distribución que figura en el Anexo I, así como las plazas que deben proveerse por personal que ya presta sus servicios en las APES con carácter fijo mediante los procesos selectivos de promoción interna, con la distribución que se contempla en el

Anexo II, siendo el número total de plazas ofertadas de 108, que se distribuyen conforme al siguiente desglose:

- a) Empresa Pública de Emergencias Sanitarias M.P.:
 - 1.º Acceso libre: 11.
 - 2.º Promoción interna: 1.
- b) Agencia Pública Empresarial Sanitaria Costa del Sol:
 - 1.º Acceso libre: 23.
 - 2.º Promoción interna: 7.
- c) Agencia Pública Empresarial Sanitaria Hospital de Poniente de Almería:
 - 1.º Acceso libre: 20.
 - 2.º Promoción interna: 11.
- d) Agencia Pública Empresarial Sanitaria Hospital Alto Guadalquivir:
 - 1.º Acceso libre: 15.
 - 2.º Promoción interna: 15.
- e) Agencia Pública Empresarial Sanitaria Bajo Guadalquivir:
 - 1.º Acceso libre: 4.
 - 2.º Promoción interna: 1.

Artículo 3. Reserva de plazas para personas con discapacidad.

1. Del total de plazas que se oferten en cada APES, en las convocatorias de los respectivos procesos selectivos se reservará un cupo no inferior al diez por ciento para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el artículo 4.2 del Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, reservando dentro de dicho cupo un porcentaje específico del dos por ciento para personas con discapacidad intelectual, y un uno por ciento para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas. Todo ello en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 59 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en adelante TRLEBEP, y en las condiciones que se establecen en el artículo 28 de la Ley 4/2017, de 25 de septiembre, de los Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad en Andalucía.

La reserva establecida en el párrafo anterior se aplicará en los grupos y categorías profesionales, cuyas actividades o funciones sean compatibles con la existencia de una discapacidad. Las plazas reservadas para personas con discapacidad intelectual se convocarán en un turno independiente.

En el supuesto de que alguna de las personas aspirantes con discapacidad que se hubiera presentado por el cupo de reserva superase los ejercicios y no obtuviese plaza en el citado cupo, siendo su puntuación superior a la obtenida por otras personas aspirantes del sistema de acceso general, será incluida por su orden de puntuación en el sistema de acceso general.

2. En caso de no cubrirse las plazas vacantes reservadas para el cupo de discapacidad, se acumularán a posteriores ofertas hasta un límite del diez por ciento de las plazas no cubiertas. Las plazas restantes no cubiertas se acumularán a las del cupo general en las respectivas convocatorias en las que se produzca dicha circunstancia, respetándose, en todo caso, la correspondiente tasa de reposición prevista en la legislación básica estatal.

Artículo 4. Convocatorias de los procesos selectivos

1. Las convocatorias para cubrir las plazas correspondientes al ingreso y promoción interna en las categorías y especialidades contenidas en los Anexos I y II se realizarán

mediante resolución de la persona titular de la Dirección Gerencia de la APES correspondiente, dentro del plazo establecido en el artículo 70.1 del TRLEBEP, y previa negociación colectiva.

2. Las plazas de personal que contempla la presente Oferta de Empleo Público, tanto de acceso libre como de promoción interna, se podrán convocar conjuntamente con las plazas correspondientes a la Oferta de Empleo Público extraordinaria para la estabilización de empleo temporal en las APES o con las Ofertas de Empleo Público ordinarias.

3. Las convocatorias de los procesos selectivos determinarán las reglas por las que han de regirse los procesos selectivos garantizando el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, y tomarán en consideración las reglas y criterios de selección del Servicio Andaluz de Salud.

4. Los procesos selectivos de promoción interna se llevarán a cabo en convocatorias independientes o conjuntas de las de acceso libre, en los términos establecidos en las correspondientes bases de las mismas.

5. Las convocatorias, tanto de acceso libre como de promoción interna de cada categoría o especialidad deberán prever, siempre que ello sea posible, la posibilidad de incorporar de oficio las solicitudes de participación por promoción interna que no cumplan los requisitos para ello, a las de acceso libre, siempre que se cumplan los requisitos de participación establecidos en dicha convocatoria y las personas interesadas no hubieran manifestado su oposición a dicha incorporación.

6. Las plazas que no se cubran por el sistema de promoción interna se acumularán a las convocadas por el sistema general de acceso libre.

Disposición adicional primera. Acción positiva en favor de la igualdad en el empleo.

Las convocatorias de los procesos selectivos que se deriven de la presente Oferta de Empleo Público podrán establecer medidas de acción positiva a favor de las personas aspirantes del sexo femenino y del sexo masculino en aquellas categorías y especialidades, en las que estas personas se encuentren especialmente subrepresentadas, de acuerdo con los datos actualizados del Índice de Presencia Relativa de Hombres y Mujeres, con el respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad consagrados en el artículo 55.1 del TRLEBEP.

Disposición adicional segunda. Obligación de relacionarse electrónicamente con la Administración de la Junta de Andalucía en los procedimientos selectivos.

1. De conformidad con el artículo 14.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y en el artículo único del Decreto-Ley 27/2020, de 22 de octubre, por el que, con carácter extraordinario y urgente, se adoptan diversas medidas como consecuencia de la situación generada por el coronavirus (COVID-19), las personas que aspiren a participar en los procesos selectivos de acceso libre derivados de la presente Oferta deberán relacionarse obligatoriamente por medios electrónicos, al menos en lo que respecta a solicitudes, alegaciones y aportación de documentación, en los términos que establezca la convocatoria que garantizará, en caso necesario, el acceso y disponibilidad de los medios tecnológicos precisos.

2. De conformidad con el artículo 14.2.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, y en el artículo único del Decreto-ley 27/2020, de 22 de octubre, el personal empleado público que aspire a participar en los procesos selectivos de promoción interna derivados de la presente Oferta deberá relacionarse obligatoriamente a través de medios electrónicos, en la forma establecida para el sistema de identificación y firma para los empleados públicos en el Decreto 622/2019, de 27 de diciembre, de administración electrónica, simplificación de procedimientos y racionalización organizativa de la Junta de Andalucía y, en todo caso, en los trámites de presentación de solicitudes, alegaciones y aportación de documentación.

Disposición final primera. Habilitación para el desarrollo y aplicación.

Se habilita a la persona titular de la Consejería competente en materia de salud para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y aplicación del presente decreto.

Disposición final segunda. Entrada en vigor.

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Sevilla, 20 de julio de 2021

JUAN MANUEL MORENO BONILLA
Presidente de la Junta de Andalucía

JESÚS RAMÓN AGUIRRE MUÑOZ
Consejero de Salud y Familias

ANEXO I

ACCESO LIBRE

EMPRESA PÚBLICA DE EMERGENCIAS SANITARIAS M.P.

CATEGORÍA/ESPECIALIDAD	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
MÉDICO/A	7	6	1
ENFERMERO/A	2	1	1
TÉCNICO/A /A DE EMERGENCIAS SANITARIAS (TES)	2	2	0
TOTAL	11	9	2

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA COSTA DEL SOL

CATEGORÍA / ESPECIALIDAD	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: UROLOGÍA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: DERMATOLOGÍA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: ONCOLOGÍA	2	2	0
TÉCNICO/A MEDIO	1	1	0
ENFERMERO/A	4	3	1
FISIOTERAPEUTA	1	1	0
ADMINISTRATIVO/A	2	2	0
TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	7	5	2
TÉCNICO/A DE FARMACIA	3	3	0
CELADOR/A	1	1	0
TOTAL	23	20	3

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA HOSPITAL DE PONIENTE DE ALMERÍA

CATEGORÍA / ESPECIALIDAD	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
ADMINISTRATIVO/A	5	4	1
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	4	4	0
ENFERMERO/A	5	4	1

00196170

CATEGORÍA / ESPECIALIDAD	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: ANÁLISIS CLÍNICOS	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: OFTALMOLOGÍA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: UROLOGÍA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	1	1	0
MATRÓN/A	1	1	0
TOTAL	20	18	2

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA HOSPITAL ALTO GUADALQUIVIR

CATEGORÍA	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
CELADOR/A	1	1	0
ENFERMERO/A	1	0	1
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA EN APARATO DIGESTIVO	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: ANÁLISIS CLÍNICOS	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y VENERELOGÍA	2	2	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	2	2	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: MEDICINA INTENSIVA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: MEDICINA INTERNA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: NEUMOLOGÍA	1	1	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: OTORRINOLARINGOLOGÍA	1	1	0
MATRÓN/A	1	1	0
TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	1	0	1
TÉCNICO/A /A ESPECIALISTA EN RADIODIAGNÓSTICO	1	1	0
TOTAL	15	13	2

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA BAJO GUADALQUIVIR

CATEGORÍA	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: DERMATOLOGÍA MÉDICO QUIRÚRGICA Y VENERELOGÍA	1	1	0
MÉDICO/A DE FAMILIA DE URGENCIA HOSPITALARIA	1	1	0
TÉCNICO/A /A ESPECIALISTA EN ANATOMÍA PATOLÓGICA	1	1	0
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	1	1	0
TOTAL	4	4	0

00196170

ANEXO II

PROMOCIÓN INTERNA

EMPRESA PÚBLICA DE EMERGENCIAS SANITARIAS M.P.

CATEGORÍA	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
ENFERMERO/A	1	1	0
TOTAL	1	1	0

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA COSTA DEL SOL

CATEGORÍA / ESPECIALIDAD	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: ONCOLOGÍA	1	1	0
ENFERMERO/A	1	1	0
ADMINISTRATIVO/A	1	1	0
TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	3	3	0
TÉCNICO/A DE FARMACIA	1	1	0
TOTAL	7	7	0

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA HOSPITAL DE PONIENTE DE ALMERÍA

CATEGORÍA / ESPECIALIDAD	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
ADMINISTRATIVO/A	2	1	1
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	3	3	0
ENFERMERO/A	2	2	0
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA DE ÁREA: NEUMOLOGÍA	1	1	0
FISIOTERAPEUTA	1	1	0
MATRÓN/A	1	1	0
TÉCNICO/A /A MEDIO DE GESTIÓN: ÁREA DE INFORMÁTICA	1	1	0
TOTAL	11	10	1

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA HOSPITAL ALTO GUADALQUIVIR

CATEGORÍA	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
ADMINISTRATIVO/A	5	4	1
ENFERMERO/A	6	6	0
TÉCNICO/A EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	4	4	0
TOTAL	15	14	1

AGENCIA PÚBLICA EMPRESARIAL SANITARIA BAJO GUADALQUIVIR

CATEGORÍA	TOTAL	TURNO GENERAL	TURNO DISCAPACIDAD
ADMINISTRATIVO/A	1	1	0